



Segreteria di Gruppo
INTESA  **SANPAOLO**

E-mail segreteria@fabintesasampaolo.org

www.fabintesasampaolo.org

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948
c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

CEDOLINO Settembre 2013

Fondo Sanitario Integrativo - ristoro per i beneficiari della polizza ex Banco Napoli

Ricordiamo che l'accordo sindacale 2.10.2010 ha confermato, per il personale già beneficiario della polizza ex Banco di Napoli che da 1° gennaio 2013 usufruisce delle prestazioni dirette del Fondo Sanitario, in costanza di iscrizione al Fondo stesso, la completa destinazione alla previdenza complementare dell'ulteriore contribuzione aziendale prevista dall'accordo ex Sanpaolo 30 gennaio 2003 **(0,50% dell'imponibile TFR)**.

Tale contribuzione - cosiddetto "ristoro" - viene corrisposta mediante incremento della percentuale versata dall'Azienda alla posizione individuale di previdenza complementare a contribuzione definita in capo a ciascun interessato, a partire dal 1° gennaio 2013 ed in costanza di iscrizione al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo.

Il ristoro viene corrisposto unicamente ai dipendenti titolari di una posizione di previdenza complementare a contribuzione definita; ***con il cedolino stipendio del corrente mese di settembre si trova il riconoscimento del ristoro a tutti gli aventi diritto.***

Indennità di Direzione

Dal mese di settembre, in applicazione della vigente normativa, il pagamento dell'indennità di Direzione viene effettuato sulla base delle fasce calcolate prendendo come riferimento l'organico medio della Filiale nel corso dell'anno precedente. L'applicazione decorre dal 1 gennaio 2013 e nel cedolino paga sono stati indicati tutti gli eventuali ricalcoli per il periodo gennaio - agosto 2013 derivanti dall'applicazione delle nuove regole che prevedono 3 classi di Filiali e 4 livelli di indennità. **Detto ricalcolo riguarda 3863 Direttori, per la maggior parte sarà un ricalcolo favorevole mentre per 137, cambiando fascia della filiale di riferimento, dovranno restituire somme percepite perché non aderenti ai parametri CCNL (per 80 direttori, su 137 coinvolti alla restituzione, importi tra 300 euro e 400).**

Assegno per il nucleo familiare - A.N.F.

Continua da parte dell'ufficio competente l'attività di acquisizione e liquidazione delle domande Assegno Nucleo Familiare per il periodo 1/7/2013 – 30/6/2014. Le pratiche incomplete vengono sospese e restituite ai colleghi, con indicazione sull'applicativo online della motivazione, al fine della loro regolarizzazione. La liquidazione proseguirà anche nei prossimi mesi.

SCADENZE di Settembre 2013

Assegni di studio

Fino al 30 settembre è possibile inserire le domande di assegno di studio per i figli dei dipendenti per l'anno scolastico 2012/2013 per le scuole medie inferiori e superiori utilizzando l'applicazione disponibile nell'Intranet.

Part-time

E' disponibile nell'intranet aziendale la procedura per richiedere la trasformazione da tempo pieno a part-time, fino al 30 settembre gli interessati potranno inviare la domanda.

La struttura del Personale di riferimento:

- 1) valuta la richiesta in base a esigenze tecniche, organizzative e produttive
- 2) comunica l'esito della valutazione (accoglimento o richiesta di eventuali interventi per adeguarla).

Solidarietà Volontaria Difensiva

La richiesta potrà essere fatta, compilando il modulo disponibile nell'apposita sezione dell'intranet aziendale, entro il 30 settembre 2013.

Le due opzioni previste per la sospensione attività sono:

- periodo **di 5 giorni lavorativi consecutivi**
- periodo **di 10 giorni lavorativi da fruire in 2 periodi consecutivi** di 5 giorni lavorativi ciascuno; la scelta potrà riguardare anche periodi (sempre di 5 giorni lavorativi ciascuno) tra loro non consecutivi.

UTILIZZO PERMESSI EX ART. 33 LEGGE 104/1992

Come è noto con la L. 104/92 (integrata poi dal D. Lgs 151/2001) il legislatore ha inteso garantire al lavoratore sia la possibilità di assentarsi con regolarità, qualora egli presenti dei **gravi handicap**, sia il diritto di **accudire i propri familiari** qualora siano essi portatori di gravi patologie. ***Cogliamo l'occasione per ricordare e sottolineare che l'utilizzo dei permessi è finalizzato alle esigenze di cura e assistenza del disabile.***